本溪聚溪城市运营管理服务有限公司

“揭榜挂帅”选人用人方案

根据《市国资委党委关于印发〈市属企业“揭榜挂帅”选人用人方案〉的通知》（本国资党发〔2024〕84号）文件精神，为保证“揭榜挂帅”工作有序开展，特制定此方案。

一、选拔任用原则

（一）坚持能力决定位置，“不看身份看本领，不看级别看业绩，不看资历看贡献”的用人导向；

（二）打破传统的“先提职，后试用”，实行“先到岗试用，后提拔任职”的选拔任用方式；

（三）德才兼备、以德为先、五湖四海、任人唯贤；

（四）事业为上、人岗相适；

（五）公道正派、注重实绩、群众公认。

二、组织领导

为加强“揭榜挂帅”工作的组织领导，确保该项工作顺利实施，成立“揭榜挂帅”专项工作领导小组，人员由公司班子成员、职工代表组成。

组长：邵壮

组员：刘玉香、徐冰、王征、李扬

办公室设在本溪聚溪城市运营管理服务有限公司综合部。

联系人：卜充 联系电话：13274141079

三、“揭榜挂帅”榜单、资格条件、范围

（一）“揭榜挂帅”榜单

1.稽查部部长 1名

2.园区经理（部长） 1名

（二）资格条件

1.稽查部部长：市国资系统内，具有5年及以上工作经历、中层副职管理岗位或中级专业技术岗位或高级工技能岗位及以上的经营管理人才、专业技术人才和高技能人才（不限企业层级，任职1年及以上）。有法务、运营、管理等相关岗位工作经验者优先考虑。

2.园区经理（部长）：市国资系统内，具有5年及以上工作经历、中层副职管理岗位或中级专业技术岗位或高级工技能岗位及以上的经营管理人才、专业技术人才和高技能人才（不限企业层级，任职1年及以上）。有市场营销、运营管理等相关岗位工作经验者优先考虑。

（三）揭榜范围

1.稽查部部长：面向市国资系统内公开招聘。

2.园区经理（部长）：面向市国资系统内公开招聘。

四、报名方式

报名要求：报名时需要携带本人身份证（原件）、学历学位证书（原件）、学信网在线验证报告、个人简历（书面）。

报名地点：明山区程家街37号，本溪聚溪城市运营管理服务有限公司综合部。

五、竞聘程序

（一）建榜。由本溪市聚溪城市运营管理服务有限公司结合国有企业改革深化提升行动及企业改革重点任务，提出榜单。榜单内容包括：竞聘职位、发榜单位、主要目标、成果要求、资源匹配和配套政策、时间周期、其他事宜等内容。

（二）发榜及面向范围。面向市国资系统企业，通过市国资委网站发布榜单。

（三）揭榜。符合“揭榜挂帅”公告规定条件的对象，可在5个工作日内申报揭榜，报名的揭榜人员需填写《本溪聚溪城市运营管理服务有限公司揭榜申请表》（附件附上），报名时需携带本人身份证（原件）、学历学位证书（原件）、学信网在线验证报告、个人简历（书面），报送到本溪聚溪城市运营管理服务有限公司综合部。

（四）定榜。由城建控股（集团）对参与揭榜的对象进行审核，提出拟参与的揭榜对象并公示3个工作日。

（五）评榜。

1、面试（100分）。面试采取竞聘演讲和命题答辩的方式，竞聘演讲内容要紧扣竞聘职位主题，围绕工作思路、职位优势展开演讲，演讲时间原则上不超于5分钟，演讲顺序由竞聘者抽签决定，命题答辩题目由聚溪公司指定专人出题，形成不少于10题目数的题库，揭榜对象现场随机抽取3题进行作答，面试评审组结合揭榜对象的演讲内容（50分）、答辩表现（25分）、语言表达（15分）及综合印象（10分）进行现场打分，综合评定后取面试平均成绩最高者。

面试小组成员由5人组成，由聚溪公司支部研究后确定其成员。

2、组织考察。根据面试综合评定结果，将面试成绩最高者确定为考察对象。聚溪公司党支部对考察对象进行德、能、勤、绩、廉等方面考察。考察结果形成考察材料，客观、准确地反映考察对象表现与特点，提交城建控股（集团）党总支研究。

3、党组织讨论。由聚溪公司党支部集体研究讨论作出任免建议。

4、提出任职建议。城建控股党总支研究讨论后，向聚溪公司党支部提出任职建议。

5、到岗试用任前公示。揭榜人员在本溪聚溪城市运营管理服务有限公司及其原所在单位范围内进行公示，公示期不少于5个工作日。公示中如有不良反映，及时进行调查核实，将调查结果向城建控股（集团）党总支汇报，对向署名或当面反映问题的群众反馈有关情况。

6、到岗试用期结束，经考核合格的，按照干部管理权限履行提职任用程序；经考核不合格的，不进行任用。

（六）用榜。建立推广应用机制，加大通报表扬力度，最大程度转化成果。

四、有关事项

（一）竞聘职位只有一名揭榜对象时，不代表该揭榜对象必须被聘用，若揭榜对象综合素质、技能等与该职位的匹配程度不高，可暂时空岗；揭榜对象面试成绩均低于80分时，可暂时空岗。
 （二）面试成绩出现并列最高得分时，进行第二轮命题答辩，揭榜对象现场随机抽取3题进行作答，取成绩高者。

（三）“揭榜挂帅”工作专班成员必须各尽其职、各负其责，确保各项工作正常有序进行。

（四）各揭榜对象必须在规定的时间内完成相应的工作，逾期不报者，视为放弃竞聘资格。

附件：1.本溪城市建设控股项目管理有限公司“揭榜挂帅”

榜单

2.本溪聚溪城市运营管理服务有限公司揭榜申请表

 本溪聚溪城市运营管理服务有限公司联合党支部

附件1：

本溪城市建设控股项目管理有限公司“揭榜挂帅”榜单

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **序号** | **竞聘职位** | **发榜单位** | **揭榜对象** | **主要目标** | **成果要求** | **资源匹配** | **配套政策** | **时间****周期** | **其他** |
| 1 | 稽查部部长 | 本溪聚溪城市运营管理服务有限公司 | 市国资系统内，具有5年及以上工作经历、中层副职管理岗位或中级专业技术岗位或高级工技能岗位及以上的经营管理人才、专业技术人才和高技能人才（不限企业层级，任职1年及以上）。有法务、运营、管理等相关岗位工作经验者优先考虑。 | 路内车辆欠费及擅自占用泊位等问题，不仅严重干扰了公司正常运营秩序，而且对政府在本溪市静态交通和配套设施建设方面的投入构成了显著制约。这种状况还阻碍了政府通过价格杠杆来有效调节公共停车位使用率的政策意图，进而导致了公共资源的极大浪费。更为严重的是，这些问题已成为制约企业发展的主要障碍，并可能导致国有资产的流失。 | 1.为企业争取追欠缴重大利好政策；2.实现欠缴费的成功追回，比例达到30%～50%。 | 配备办事工作人员、各部门对接支撑。 | 激励机制（激励绩效、奖金补助等） | 一年 |  |
| 2 | 园区经理（部长） | 市国资系统内，具有5年及以上工作经历、中层副职管理岗位或中级专业技术岗位或高级工技能岗位及以上的经营管理人才、专业技术人才和高技能人才（不限企业层级，任职1年及以上）。有市场营销、运营管理等相关岗位工作经验者优先考虑。 | 能够提出创新性的经营策略，实现经营收入的显著增长。 | 4-10月份，7个月经营实践，完成营业额30万。 | 配套资金，相关制度及其他辅助资源。 | 一年 |  |

附件2：

**本溪聚溪城市运营管理服务有限公司**

**稽查部部长揭榜申请表**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 姓 名 |  | 性 别 |  | 出生年月（ 岁） |  | 照片 |
| 民 族 |  | 籍 贯 |  | 出生地 |  |
| 政治面貌 |  | 入党时间 |  | 参工时间 |  |
| 健康状况 |  | 职务 |  | 任现职时间 |  |
| 学 历学 位 | 全日制教 育 |  | 毕业院校及专业 |   |
| 在 职教 育 |  | 毕业院校及专业 |  |
| 身份证号 |  | 联系电话 |  |
| 现单位职务 |  |
| 报名岗位 |  |
| 专业及特长 |  |
| 简 历 |  |

|  |  |
| --- | --- |
| 奖惩情况 |  |
| 家庭主要成员及重要社会关系 | 称 谓 | 姓 名 | 年龄 | 政 治面 貌 | 工 作 单 位 及 职 务 |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
| 本人承诺 | 本人郑重承诺：提交的信息资料真实、准确，经与所报职位报考资格条件认真核实，确认本人符合该职位的报考资格条件。如违反以上承诺，本人自愿承担相应责任。本人签字：  年 月 日   |
| 备注 |  |

注：1.简历填写应详细、准确，体现每段任职经历及在职学习情况；

2.现职务层次包含：乡科级正职、乡科级副职、科员等；

3.家庭主要成员包含： 配偶、父母、子女、兄弟、姐妹。

**本溪聚溪城市运营管理服务有限公司**

**园区经理（部长）揭榜申请表**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 姓 名 |  | 性 别 |  | 出生年月（ 岁） |  | 照片 |
| 民 族 |  | 籍 贯 |  | 出生地 |  |
| 政治面貌 |  | 入党时间 |  | 参工时间 |  |
| 健康状况 |  | 职务 |  | 任现职时间 |  |
| 学 历学 位 | 全日制教 育 |  | 毕业院校及专业 |   |
| 在 职教 育 |  | 毕业院校及专业 |  |
| 身份证号 |  | 联系电话 |  |
| 现单位职务 |  |
| 报名岗位 |  |
| 专业及特长 |  |
| 简 历 |  |

|  |  |
| --- | --- |
| 奖惩情况 |  |
| 家庭主要成员及重要社会关系 | 称 谓 | 姓 名 | 年龄 | 政 治面 貌 | 工 作 单 位 及 职 务 |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
| 本人承诺 | 本人郑重承诺：提交的信息资料真实、准确，经与所报职位报考资格条件认真核实，确认本人符合该职位的报考资格条件。如违反以上承诺，本人自愿承担相应责任。本人签字：  年 月 日   |
| 备注 |  |

注：1.简历填写应详细、准确，体现每段任职经历及在职学习情况；

2.现职务层次包含：乡科级正职、乡科级副职、科员等；

3.家庭主要成员包含： 配偶、父母、子女、兄弟、姐妹。